



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO "Giuseppe Bonafini"
Via Cortiglione n.17 - 25040 Cividate Camuno (BS)
Codice meccanografico: BSIC807004 - CF: 90009580177
TEL. 0364/340454 - FAX 0364/342026

<http://www.icivitate.gov.it>

e-mail: bsic807004@istruzione.it
codice univoco per la fatturazione elettronica: UF77BM

P.E.C:
bsic807004@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa Dirigente Scolastico a. s. 2016/17 (Contratto Integrativo d'Istituto stipulato il _____)

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 e 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 21/12/ 2016(ipotesi di contratto)
	Contratto: (dopo 30 gg dall' invio ai Revisori, in assenza di rilievi)
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/17: dal 01/09/2016 al 31/08/2017, comunque fino a stipula nuovo contratto integrativo di Istituto
Composizione	Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Roberto Salvetti

della delegazione trattante	<p>RSU DI ISTITUTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lascioli Ottavia docente Cisl-Scuola - Magnolini Guido docente Snals-Confsal - Peci Antonella docente Cisl -Scuola - Rivadossi Mara Piera collaboratrice scolastica Snals-Confsal - Spadacini Clara collaboratrice scolastica Flc-Cgil (assente per motivi di salute) - Vecchiarelli Liliana docente primaria Flc-Cgil <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS-CONFISAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL - CISLSCUOLA -SNALS CONFISAL Firmatarie del contratto: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - SNALS CONFISAL</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (Obiettivi e strumenti/Rapporti tra RSU e Dirigente/Oggetto della contrattazione integrativa/Informazione preventiva/Informazione successiva/ Diritti sindacali : Albo sindacale, Utilizzo delle attrezzature dell'Istituto, Patrocinio e diritto di accesso agli atti, Assemblea in orario di lavoro, Permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Modalità per lo sciopero, Contingente ATA in caso di sciopero).</i> 2. <i>Utilizzazione delle risorse professionali (Criteri per l'attribuzione dei docenti al plesso o alla classe, Criteri per l'attribuzione ai docenti dell'area di insegnamento,Criteri per l'uso dell'organico per il potenziamento dell'offerta formativa, Criteri per l'assegnazione dei collaboratori ai plessi).</i> 3. <i>Organizzazione del servizio dei docenti (Orario e organizzazione del lavoro).</i> 4. <i>Organizzazione del servizio del personale ATA(Norme comuni, Modalità organizzative / gestionali per il servizio della D.S.G.A. e degli Assistenti Amministrativi,Orari della D.S.G.A. ed Assistenti Amministrativi,Modalità organizzative/gestionali del servizio dei Collaboratori scolastici,Mansioni, Orari di servizio, Riduzione dell'orario settimanale a 35 h. per i collaboratori scolastici,Piani di lavoro)</i> 5. <i>Utilizzo risorse finanziarie (Origine ed entità delle risorse, Finalizzazione delle risorse del FIS, Criterio per la ripartizione del Fondo di Istituto tra il personale, Conferimento degli incarichi personale docente/ ATA – criteri in ordine di priorità, Ripartizione Fondo di Istituto docenti – parametri, Ripartizione dei fondi A.F.F.I, Criteri per la scelta del docente alfabetizzatore, Ripartizione Fondo di Istituto – Assistenti dell' Ufficio Segreteria Amministrativa, Ripartizione Fondo di Istituto – collaboratori scolastici, Attribuzione incarichi specifici e art. 7 CCNL 07.12.2005, Assegnazione funzioni strumentali,Conferimento degli incarichi, Liquidazione fondo d'Istituto)</i> 6. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza(Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), Riunione periodica, RSPP, Sorveglianza sanitaria, Figure sensibili)</i> 7. <i>Varie per personale ATA(Sostituzione collaboratori scolastici assenti,Permessi /permessi brevi, Ritardi, Modalità per la fruizione delle ferie, Chiusure prefestive, Funzioni miste)</i> 8. <i>Varie(Tutela della privacy, Durata e validità del contratto e criteri per una eventuale riduzione dei compensi in caso di carenza di liquidità)</i>

<p>Rispetto dell'iter</p> <p>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><u><i>Si ritiene acquisita con parere favorevole la certificazione dell'organo di controllo interno (revisori) perché sono trascorsi 30 gg. dall'invio dell'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto ai revisori senza che lo stesso abbia effettuato rilievi. (selezionare l' ipotesi di pertinenza per il Contratto definitivo)</i></u></p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><i>In attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato redatto ed è stato portato a conoscenza del Consiglio d'istituto in data 29/06/2016 e adottato dal Dirigente Scolastico in data 30/06/2016</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Pubblicato all'albo on line</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del Collegio docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF evitando frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con le seguenti determinazioni successive all'intesa sottoscritta in data 24 giugno 2016 tra MIUR e OO SS del comparto scuola: - nota MIUR Prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 (assegnazione per gli istituti contrattuali 4-1 e 8-1) assegnazione fondi MOF alle scuole 2016/17 (foglio excel) dal MIUR. conseguente all'intesa MIUR/OOSS del 24 giugno 2016</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA,, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 27/09/2016.. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

Origine ed entità delle risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

2016/2017	Lordo dipendente €
STANZIAMENTI DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA ANNUALMENTE STABILITI DAL MIUR incluse economie di € 54,88.	€ 43.314,87
stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa incluse economie di € 4,33	€ 4.094,53
stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA (nessuna economia)	€ 2.283,80
TOTALE INTESA	€ 49.693,20
stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per attività complementari di Ed. Fisica (inclusa economia di e 54,42)	€ 1.163,29
stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per progetti relativi alle aree a forte processo migratorio (economie € 1.508,85)	€ 1.508,85
funzione mista personale ata	€ 301,42
TOTALE COMPLESSIVO	€ 52.666,76

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE E LEGITTIMITÀ GIURIDICA	lordo dip €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007.	€ 2.800,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007.	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.	€ 25.287,50
Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 2.100,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.077,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.163,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).	€ 1.508,85
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	€ 9.290,64
Quota variabile dell' indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007	€ 3.300,00
Quota variabile dell' indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) sostituto DSGA CCNL 29/11/2008	€ 534,60
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA)	€ 2.280,00
Compensi per progetti Ente Locale (funzione mista Collaboratrice scolastica scuola primaria Lozio) € 301,43	€ 301,43
totale complessivo	€ 52.643,81

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Competenza

Il Dirigente Scolastico
Roberto Salvetti
 Firma autografa sostituita con indicazione a stampa
 del nominativo del soggetto responsabile ai sensi
 del D.Lgs. n. 39/1993, art. 3 c. 2

Civate Camuno, 23/12/2016

Prot. 4306/ A26/C14